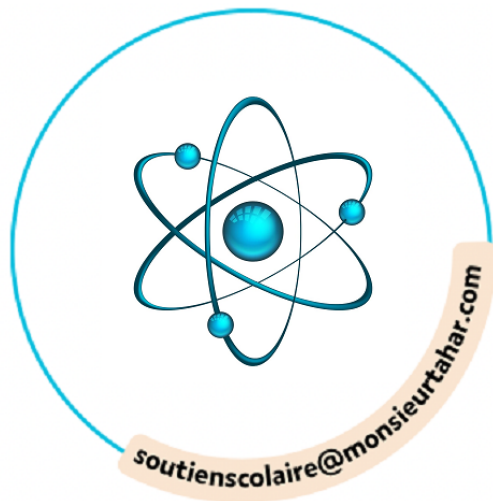


SES



CHAPITRE 6



Quelles sont les relations entre emploi, diplôme et salaire ?

1 Poursuivre des études, pour espérer un meilleur emploi

- ◆ La poursuite d'études peut être vue comme un investissement fait par l'individu en **capital humain**. Les efforts fournis et la renonciation à une entrée immédiate sur le marché du travail ont pour contrepartie le fait de pouvoir espérer un meilleur **salaire**, un accès à l'emploi plus facile et l'obtention d'un emploi plus qualifié.
- ◆ Les années supplémentaires d'études ont aussi pour effet une augmentation des « **capacités** » de l'individu. Elles le rendent plus apte à se comporter de manière informée, à choisir la vie qui lui plaît et à s'épanouir.

2 Un lien fort entre diplôme et salaire, ainsi qu'entre diplôme et chômage...

- ◆ Le **diplôme** peut ainsi être vu comme un moyen de se protéger contre le chômage. Même si cette relation n'est jamais absolue, ce sont les moins diplômés qui souffrent le plus du risque de chômage. Le diplôme est en effet perçu comme le signe d'un niveau de qualification élevé, qui est recherché par les employeurs. Les moins diplômés ont aussi un risque plus élevé que les autres de **précarité de l'emploi** : ils cumulent plus souvent les emplois courts, qu'ils risquent d'alterner avec des périodes de chômage.
- ◆ Le niveau de salaire est également corrélé positivement au niveau de diplôme. Le salaire dépend en grande partie de la **qualification de l'emploi** occupé et les emplois les plus qualifiés tendent à être occupés par les salariés les plus qualifiés.

3 ... mais le niveau de salaire a aussi d'autres déterminants

- ◆ La productivité ne dépend pas seulement du niveau de diplôme initial, mais aussi de l'expérience acquise dans un poste. Une personne qui occupe un emploi pendant longtemps gagne en efficacité dans les tâches qu'elle doit effectuer et elle est alors mieux payée.
- ◆ Le niveau de salaire dépend aussi de la taille et du type d'entreprise dans lequel l'emploi est exercé. En moyenne, les plus grandes entreprises offrent des salaires plus élevés.
- ◆ Enfin, le genre détermine en partie le salaire : les femmes sont, en moyenne, moins bien payées que les hommes. Une partie de l'écart de salaire s'explique par des différences concernant le temps de travail, le type d'entreprise ou de métier occupé, mais une autre partie ne peut pas s'expliquer de manière objective. C'est le signe qu'il existe une **discrimination** salariale à l'encontre des femmes : à travail identique et compétences égales, elles reçoivent un salaire plus bas que les hommes.

4 L'accès au diplôme est inégal socialement

- ◆ En raison notamment de l'existence d'une socialisation différenciée, l'accès au diplôme est inégal selon la catégorie sociale des individus. Les personnes les plus dotées en **capital culturel** ont plus de chances d'accéder aux diplômes les plus valorisés. Si les études tendent à se démocratiser, ce n'est pas vraiment le cas des filières les plus prestigieuses. L'écart dû à la socialisation est parfois renforcé par le fait que les personnes dont les parents sont les moins diplômés renoncent davantage à entreprendre des études valorisées.

Les notions à connaître

Capacités

Ensemble des capacités d'un individu qui le rendent apte à se comporter de manière informée dans le monde et à être en mesure de choisir lui-même la vie qui lui convient.

Capital culturel

Ensemble des connaissances culturelles d'un individu qui sont valorisées par la société dans laquelle il vit : niveau de langage soutenu, connaissances des œuvres littéraires, fréquentation des musées, etc.

Capital humain

Ensemble des capacités et aptitudes d'un individu qui le rendent apte à exécuter des tâches de production données.

Diplôme

Titre scolaire qui garantit un certain niveau d'études et de compétences.

Discrimination

Traitement différent réservé à un individu parce que l'on sous-estime ses capacités du fait de ses caractéristiques : genre, couleur de peau, handicap, traits physiques, etc.

Précarité de l'emploi

Impossibilité d'accès à l'emploi stable qui oblige à alterner emplois en CDD et périodes de chômage.

Productivité

Efficacité d'un travailleur, qui se calcule en rapportant ce qu'il produit au temps qu'il met à le produire.

Qualification de l'emploi

Ensemble des compétences nécessaires pour occuper un poste de travail donné.

Salaire

Rémunération des travailleurs salariés.